

2014-cü ildə təsis edilmiş "FOMINOV CONSULTING" MMC 14.05.2025-ci il tarixli 33 nömrəli qərar və 506 nömrəli lisenziya əsasında Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən sistem inteqrasiyası və informasiya texnologiyaları sahəsində ixtisaslaşmış şirkət olaraq təhlükəsiz, sağlam və məhsuldar əmək mühitinin təmin edilməsinə xüsusi əhəmiyyət verir.

Şirkətin əsas prinsipləri müştərilərin ehtiyaclarına fərdi yanaşma, innovativ həllərin tətbiqi, yüksək xidmət keyfiyyətinin təmin edilməsi və davamlı inkişafın dəstəklənməsidir.

"FOMINOV CONSULTING" MMC əməkdaşların, müştərilərin və digər maraqlı tərəflərin təhlükəsizliyinin qorunması, iş keyfiyyətinin və xidmətlərin fasiləsizliyinin təmin edilməsi məqsədilə alkoqol, narkotik və digər psixoaktiv maddələrdən sui-istifadəyə qarşı "sıfır tolerantlıq" prinsipini tətbiq edir.

Siyasətin əsas prinsipləri aşağıdakılardır:

- İş yerində və ya iş vəzifələrinin icrası zamanı alkoqol, narkotik və digər psixoaktiv maddələrin təsiri altında olmaq yolverilməz hesab edilir.
- Əməkdaşlar iş qabiliyyətinə, təhlükəsizliyə və qərarvermə prosesinə mənfi təsir göstərə biləcək hər hansı maddənin təsiri altında olduqları halda iş fəaliyyətini həyata keçirməməlidirlər.
- Qanunvericiliyin tələblərinə uyğun olaraq və əsaslandırılmış zərurət yarandıqda, əməkdaşın iş qabiliyyətinin və ya təhlükəsizliyinin risk altında olduğuna dair əsaslı şübhə mövcud olduqda müvafiq yoxlama və ya tibbi müayinələrin keçirilməsi tələb oluna bilər.
- Əməkdaşlar iş yerində maddələrdən sui-istifadə ilə bağlı risk yaradan və ya təhlükəsizliyə təsir göstərə biləcək halları müşahidə etdikdə bu barədə dərhal rəhbərliyə və ya aidiyyəti məsul struktur bölməyə məlumat verməlidirlər.
- İşə qəbul və əmək münasibətləri prosesində əməyin təhlükəsizliyi və sağlamlığına təsir göstərə biləcək risk faktorları qanunvericiliyin tələblərinə uyğun qaydada qiymətləndirilə bilər.

Bu siyasətin tələblərinin pozulması halları şirkətin daxili prosedurlarına uyğun araşdırılır və zəruri hallarda intizam tədbirləri tətbiq edilir. Qanunvericiliyin tələb etdiyi hallarda aidiyyəti dövlət orqanlarına məlumat verilə bilər.

Əsaslı şübhə yarada biləcək hallara aşağıdakılar aid edilə bilər:

- Alkoqol və ya narkotik maddə qoxusunun hiss olunması;
- Nitq pozuntuları və ya koordinasiya problemləri;
- Qeyri-sabit və ya təhlükəli fiziki hərəkətlər;
- Qeyri-adi emosional və ya davranış dəyişiklikləri;
- Təhlükəsiz iş fəaliyyətinə mane ola biləcək digər şübhəli davranışlar.

Şirkət əməkdaşların sağlamlığının qorunmasını və dəstəklənməsini vacib hesab edir. Zəruri hallarda əməkdaşlara məsləhət, tibbi yardım və ya digər dəstək mexanizmlərindən istifadə etmək tövsiyə olunur.

"FOMINOV CONSULTING" MMC bu siyasəti təhlükəsiz iş mühitinin təmin edilməsi, əməkdaşların rifahının qorunması, əməyin təhlükəsizliyi risklərinin azaldılması və xidmət keyfiyyətinin davamlılığının təmin edilməsi məqsədilə tətbiq edir.

Bu siyasət Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə, əməyin təhlükəsizliyi və sağlamlığın qorunması sahəsində tətbiq olunan tələblərə və ISO 45001:2018 standartının prinsiplərinə uyğun hazırlanmışdır və bütün əməkdaşlar, subpodratçılar və şirkət adından fəaliyyət göstərən digər şəxslər üçün məcburidir.

Direktor: Aytən Mustafayeva

İmza, tarix: 17.06.2026

